

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
SEANCE DU 26 JUILLET 2022**

L'an deux mille vingt-deux, le vingt-six du mois de juillet à 19 heures, le Conseil Municipal de la commune de Camphin en Pévèle, convoqué le 21 juillet 2022, s'est réuni dans le lieu ordinaire des séances, sous la présidence de Monsieur Olivier VERCRUYSE, Maire.

NOMBRE DE MEMBRES	<u>Etaient présents :</u>	Mesdames COQUET Christine, COULON Chantal, ELOIRE Aurélie, GUILLAUD Patricia, PARENT Monique, PAUL Christine, THIEFFRY Martine Messieurs DELEVOYE Didier, GUSTIN Jacques, LEFEBVRE Francis, LEPERS Jean-Marie, LEROY Bertrand, VERCRUYSE Olivier
	<u>Absents excusés :</u>	BONNEL Amaury, DELBERGHE Paul-Edward ayant donné procuration à LFEFEBVRE Francis, FIEVET Béatrice ayant donné procuration à THIEFFRY Martine, LEMAIRE Aurélien, MASSELOT Catherine ayant donné procuration à ELOIRE Aurélie
	<u>Absent :</u>	MARCHAND Laurent
		Monsieur LEROY Bertrand est nommé secrétaire de séance
En exercice : 19		
Présents : 13		
Votants : 16		

N° : **2022-41**

RECRUTEMENT ET REMUNERATION DES AGENTS CONTRACTUELS

Monsieur le Maire informe l'assemblée que lorsque les besoins de services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement (recherche infructueuse de candidats statutaires), les collectivités peuvent recruter des agents contractuels au titre du code générale de la fonction publique dans certaines conditions.

Notamment sur le fondement de :

- L'article L.332-23-1° : besoin lié à un accroissement temporaire d'activité
- L'article L.332-13 : remplacement temporaire de fonctionnaires ou d'agents contractuels
- L'article L.332-8-1° : emploi permanent lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
- L'article L.332-8-2° : Emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement (recherche infructueuse de candidats, quelle que soit la catégorie hiérarchique)
- L'article L.332-8-5° : Emploi permanent lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % d'un temps complet

La détermination du niveau de recrutement :

- La rémunération ne peut être inférieure au SMIC, en vertu d'un principe général du droit applicable à tout salarié
- La rémunération doit prendre en compte les éléments suivants :
 - ✓ Les fonctions exercées
 - ✓ La qualification requise pour leur exercice
 - ✓ La qualification détenue par l'agent
 - ✓ L'expérience de l'agent

Monsieur le Maire propose de mettre en place une grille de rémunération pour les contractuels.

Le conseil municipal, après en avoir délibéré :

→ DECIDE d'instaurer la grille de rémunération suivante :

CATEGORIE	Grade / Emploi	IB	IM
A	Educateur de jeunes enfants	478	415
B	Animateur principal de 2 ^{ème} classe / Animateur polyvalent	452	396
	Auxiliaire de puériculture		
	Educateur territorial des activités physiques et sportives / Educateur sportif		
	Rédacteur / Agent administratif polyvalent		
C	Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe / Agent d'animation polyvalent	430	380
	Adjoint d'animation / Agent d'animation périscolaire	401	363
	Adjoint technique / Agent de crèche	387	354

Décision prise à l'unanimité.

Pour extrait certifié conforme
 Délibération signée le 4 août 2022

Le Maire,

Olivier VERCRUYSE


