



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL SEANCE DU 13 DECEMBRE 2022

L'an deux mille vingt-deux, le treize du mois de décembre à 19 heures, le Conseil Municipal de la commune de Camphin en Pévèle, convoqué le 5 décembre 2022, s'est réuni dans le lieu ordinaire des séances, sous la présidence de Monsieur Olivier VERCRUYSE, Maire.

NOMBRE DE MEMBRES	En exercice :	18	<u>Etaient présents :</u>	Mesdames COQUET Christine, COULON Chantal, ELOIRE Aurélie, GUILLAUD Patricia, MASSELOT Catherine, PARENT Monique Messieurs DELEVOYE Didier, GUSTIN Jacques, LEFEBVRE Francis, LEMAIRE Aurélien, LEPERS Jean-Marie, LEROY Bertrand, VERCRUYSE Olivier
	Présents :	13	<u>Absents excusés :</u>	DELBERGHE Paul-Edward ayant donné procuration à LEROY Bertrand, FIEVET Béatrice, PAUL Christine ayant donné procuration à MASSELOT Catherine, THIEFFRY Martine ayant donné procuration à COULON Chantal
	Votants :	16	<u>Absent :</u>	MARCHAND Laurent
				Monsieur LEROY Bertrand est nommé secrétaire de séance

N° : **2022-67**

RECRUTEMENT ET REMUNERATION DES AGENTS CONTRACTUELS

Monsieur le Maire rappelle à l'assemblée que lorsque les besoins de services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement (recherche infructueuse de candidats statutaires), les collectivités peuvent recruter des agents contractuels au titre du code générale de la fonction publique dans certaines conditions.

Notamment sur le fondement de :

- L'article L.332-23-1° : besoin lié à un accroissement temporaire d'activité
- L'article L.332-13 : remplacement temporaire de fonctionnaires ou d'agents contractuels
- L'article L.332-8-1° : emploi permanent lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
- L'article L.332-8-2° : Emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement (recherche infructueuse de candidats, quelle que soit la catégorie hiérarchique)
- L'article L.332-8-5° : Emploi permanent lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % d'un temps complet

La détermination du niveau de recrutement :

- La rémunération ne peut être inférieure au SMIC, en vertu d'un principe général du droit applicable à tout salarié
- La rémunération doit prendre en compte les éléments suivants :
 - ✓ Les fonctions exercées
 - ✓ La qualification requise pour leur exercice
 - ✓ La qualification détenue par l'agent
 - ✓ L'expérience de l'agent

Par délibération n° 2022-41 du 26 juillet 2022, l'assemblée délibérante a instauré une grille de rémunération pour les contractuels.

Monsieur le Maire propose de mettre à jour cette grille de rémunération.

Le conseil municipal, après en avoir délibéré :

→ DECIDE d'ajouter à la grille de rémunération pour les contractuels les grades et emplois suivants :

CATEGORIE	Grade / Emploi	IB	IM
C	Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe / Agent administratif polyvalent	430	380
	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe / Agent d'entretien polyvalent		

Décision prise à l'unanimité.

Pour extrait certifié conforme
 Délibération signée le 20 décembre 2022

Le Maire,

Olivier VERCRUYSSSE


